



**Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.**



Conventions collectives de travail suisses en ligne

en bref :

Qu'est-ce que Service-CCT ?	1
Comment utiliser Service-CCT ?	1
Comment trouver une CCT ?	1
Quels sont les services offerts par Service-CCT ?	3
Que sont les Détails CCT et comment fonctionnent-ils ?	4
Qu'est ce que le calculateur de salaires minimaux et comment fonctionne-t-il ?	5
Qu'est ce que le calculateur de salaires d'usage / usuels et comment fonctionne-t-il ?	6
Où puis-je rechercher les dispositions des CCT qui ne sont plus en vigueur ?	7
Comment puis-je exporter les informations affichées ?	9
Que faire dans l'hypothèse où je ne trouve pas la CCT que je recherche ?	10
Flux RSS et contact	11

Qu'est-ce que Service-CCT ?

Conçu et développé par le Syndicat Unia, la base de données Service-CCT offre à ses utilisateurs un accès gratuit à de nombreuses conventions collectives de travail (CCT) ainsi qu'à un calculateur des salaires minimaux et à un calculateur des salaires usuels. Créée fin 2010, la plateforme Service-CCT.ch joue aujourd'hui pleinement son rôle de diffuseur d'informations concernant les principales CCT (environ 210 CCT) dont Unia est, pour la plupart d'entre elles, partenaire social.

Comment utiliser Service-CCT ?

- Etape 1 : chercher une CCT
- Etape 2 : sélectionner la CCT
- Etape 3 : vérifier ses dispositions contractuelles et/ou utiliser les calculateurs

Comment trouver une CCT ?

L'accès direct à une CCT est possible à partir du Top-10 ou du flux RSS. Il est également possible d'accéder à la CCT recherchée par le biais de mots-clés (>> CCT par mots-clés) ou à partir de la branche à laquelle appartient la CCT recherchée (>> CCT par branches). Dans le masque « CCT par mots-clés », il est possible de limiter la recherche à un canton déterminé. Dans ce cas, ne seront affichées que les CCT qui sont en vigueur dans le canton qui aura été préalablement sélectionné.

Quel est le montant du salaire minimum CCT?

Calculateur des salaires minimaux



» Lien direct vers le calculateur de salaire minimum

Sélection de la CCT

- » CCT par mots-clés
- » CCT par branches
- » tempdata.ch

Rechercher dans CCT

- » Recherche élargie

Recherche par le biais de mots-clés (>> CCT par mots-clés) :

Filter les conventions par mots-clés

Choix par mots-clés

Introduire branche/métier/lieu et sélectionner ci-dessous la CCT

Choix du canton

Pour lancer la recherche, veuillez appuyer sur Entrée

Salaire d'usage: [Aller directement aux résultats](#)

CCT (salaire minimum et détail)

- » [CCT du nettoyage dans le Canton de Genève](#) ▶ Lister | Champ d'application ▼
 Trouvé dans: [titre] [Nettoyage] [Nettoyage (d'immeubl...)] [Nettoyage d'entretie...] [Nettoyage spécialisé]
- » [CCT du secteur du nettoyage pour la Suisse romande](#) ▶ Lister | Champ d'application ▼
 Trouvé dans: [titre] [Activités de nettoya...] [Nettoyage] [Nettoyage (d'immeubl...)] [Nettoyage d'entretie...] [Nettoyage spécialisé]
- » [CCT romande du nettoyage industriel des textiles](#) ▶ Lister | Champ d'application ▼
 Trouvé dans: [titre] [Nettoyage industriel...]
- » [CCT pour les entreprises d'entretien des textiles dans le Canton de Genève](#) ▶ Lister | Champ d'application ▼
 Trouvé dans: [Nettoyage à sec]
- » [Contrat-type de travail pour les travailleurs de l'économie domestique \(CTT économie domestique\)](#) ▶ Lister | Champ d'application ▼
 Trouvé dans: [Nettoyage]
- » [Contrat-type de travail pour les travailleurs de l'économie domestique, Genève](#) ▶ Lister | Champ d'application ▼
 Trouvé dans: [Activités de nettoya...]

Salaire d'usage

- » [Activités combinées de soutien lié aux bâtiments](#)
- » [Activités de nettoyage](#)
- » [Autres services personnels](#)
- » [Ensemble des branches qui disposent d'un salaire d'usage](#)

Recherche à partir de la branche à laquelle appartient la CCT recherchée (>> CCT par branches) :

Branches de A à Z

Uniquement les branches pour lesquelles il existe une/des CCT

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

Genève

Action sociale sans hébergement

▼ Salaire d'usage

Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises

▼ Salaire d'usage

Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance

▼ Salaire d'usage

Activités combinées de soutien lié aux bâtiments

▼ Salaire d'usage

CCT (notamment avec salaires minimums) qui relèvent de la branche choisie susmentionnée:

- » Convention collective d'entreprise Johnson Controls GWS sàrl, Bâle
- » CCT du secteur du nettoyage pour la Suisse romande

Activités créatives, artistiques et de spectacle

▼ Salaire d'usage

Activités d'architecture et d'ingénierie; activités de contrôle et analyses techniques

▼ Salaire d'usage

CCT (notamment avec salaires minimums) qui relèvent de la branche choisie susmentionnée:

- » CCT des bureaux d'architectes à Genève
- » CCT des bureaux d'ingénieurs à Genève

Activités de nettoyage

▼ Salaire d'usage

CCT (notamment avec salaires minimums) qui relèvent de la branche choisie susmentionnée:

- » Contrat-type de travail pour les travailleurs de l'économie domestique, Genève
- » CCT du secteur du nettoyage pour la Suisse romande

Quels sont les services offerts par Service-CCT ?

Service-CCT offre pour chaque CCT les services suivants :

- les détails CCT, autrement dit un résumé des principales dispositions de la CCT sélectionnée classé par critères et sous-critères,
- un calculateur de salaires minimums fixés, le cas échéant, par la CCT sélectionnée,
- un calculateur des salaires d'usage

Home Login Conventions coll

Détails CCT **Salaire minimum CCT** **Salaire d'usage** Aller à...

U CCT cadre dans le commerce de détail dans le Canton de Genève




CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens')

Que sont les Détails CCT et comment fonctionnent-ils ?

Les Détails CCT sont des résumés des principales dispositions de la CCT concernée (comme par exemple, « les congés annuels », « le salaire / le salaire minimum »). Dans l'ensemble, il y a environ 50 critères qui sont classés, dans un souci de plus grande clarté, par groupes thématiques (vue d'ensemble CCT, conditions de travail et partenariat social). Les groupes sont à nouveau divisés en sous-groupes (de 4 à 7 sous-groupes). Il est possible de créer votre propre liste de recherche Détails CCT à travers la fonctionnalité « Sélection propre ».

U CCT Coop Société Coopérative

 CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens')

Version de la CCT

Version(s) actuelle(s) | Version(s) future(s) | Archive
Convention collective de travail : 01.01.2014 - 31.12.2017 ▶ Lister | Champ d'application ▼
Extension du champ d'application: (aucune indication)

Sélection des critères (2 sur 51)

Sélection propre
▶ Effacer la sélection | fermer ▲

-- Utiliser présélection --

Vue d'ensemble CCT

<input type="checkbox"/> Données de base	<input type="checkbox"/> Type de CCT <input type="checkbox"/> Branche <input type="checkbox"/> Responsable de la CCT	<input type="checkbox"/> Nombre de salarié-e-s assujettis <input type="checkbox"/> Nombre d'entreprises assujetties
<input type="checkbox"/> Champs d'application	<input type="checkbox"/> Flash info champ d'application <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue territorial <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue du genre d'entreprise <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue personnel	<input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue territorial déclaré de force obligatoire <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue du genre d'entreprise déclaré de force obligatoire <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue personnel déclaré de force obligatoire
<input type="checkbox"/> Durée de la convention	<input type="checkbox"/> Prolongation automatique de la convention / clause de prolongation	
<input type="checkbox"/> Renseignements	<input type="checkbox"/> Renseignements / adresse de référence / commission paritaire	
<input type="checkbox"/> Conditions de travail		
<input type="checkbox"/> Salaires et éléments constitutifs du salaire	<input checked="" type="checkbox"/> Salaires / salaires minima <input checked="" type="checkbox"/> Catégories de salaire <input type="checkbox"/> Augmentation salariale	<input type="checkbox"/> Indemnité de fin d'année / 13e salaire / gratification / cadeaux d'ancienneté <input type="checkbox"/> Allocations pour enfants

Qu'est ce que le calculateur de salaires minimaux et comment fonctionne-t-il ?

Une fois que tous les critères nécessaires (comme par exemple, l'âge et la catégorie professionnelle de l'employé) ont été renseignés, le Service-CCT affiche le salaire minimum. Celui-ci sera indiqué non seulement par mois mais aussi par heure. Pour les employés qui sont rémunérés à l'heure, le calculateur de salaires minimaux calcule l'indemnisation individuelle pour les jours fériés, les congés annuels et le 13^{ème} mois. Le salaire minimum est affiché uniquement pour les CCT qui en définissent un.

Détails CCT | Salaire minimum CCT | Salaire d'usage | Aller à...

CCT Coop Société Coopérative

 CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens')

Version de la CCT

Version(s) actuelle(s) | Version(s) future(s) | Archive

Convention collective de travail : 01.01.2014 - 31.12.2017
Extension du champ d'application: (aucune indication) [Lister](#) | [Champ d'application](#)

Âge: -- sélectionner --

Catégorie de personnel: -- sélectionner --

Détails CCT | Salaire minimum CCT | Salaire d'usage | Aller à...

CCT Coop Société Coopérative

 CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens')

Version de la CCT

Version(s) actuelle(s) | Version(s) future(s) | Archive

Convention collective de travail : 01.01.2014 - 31.12.2017
Extension du champ d'application: (aucune indication) [Lister](#) | [Champ d'application](#)

Âge: 38

Catégorie de personnel: b) travailleurs avec formation de base de 2 ans

[» Effacer la sélection](#)

Salaire minimum		CHF	3900.00
Jours de vacances par année	cf. ¹ et ²	jours	25
Jours fériés par année	cf. ³	jours	10
13e salaire mensuel			Oui
Salaire horaire de base		CHF	21.90
Indemnité de vacances	10.64% de la somme du salaire horaire de base + de l'indemnité de jours fériés	CHF	2.33
Indemnité de jours fériés	3.5% du salaire horaire de base	CHF	0.77
Part du 13e salaire	8.33% de la somme du salaire horaire de base + de l'indemnité de vacances + de l'indemnité de jours fériés	CHF	2.08
Salaire horaire minimum avec 13e salaire	Différences dues aux arrondis possibles	CHF	27.08

- 1 Les apprenants ont droit à 30 jours de vacances (art. 40.1 CCT).
- 2 Les heures de travail non effectuées pour cause de jours de congé sont compensées par un supplément au salaire de 0,13%. (art. 6 Règlement concernant les collaborateurs rémunérés à l'heure).
- 3 L'entreprise accorde au maximum 10 jours fériés payés; il s'agit des jours fériés légalement reconnus au plan national, des jours fériés définis au niveau cantonal, régional et local, ainsi que d'un éventuel jour férié payé supplémentaire régional ou local (art. 39).

Qu'est ce que le calculateur de salaires d'usage et comment fonctionne-t-il ?

Le calculateur des salaires d'usage vous permet de calculer, à partir de votre profil, votre salaire usuel, tel qu'il est pratiqué dans votre branche. Dans l'hypothèse où après avoir sélectionné la CCT à laquelle vous êtes soumis(e), vous calculez votre salaire minimum et, ensuite, vous souhaitez calculer votre salaire d'usage/usuel, les critères que vous aurez au préalable présélectionnés, comme par exemple l'âge et le niveau de qualification, seront pris en compte par le calculateur des salaires d'usage (cf. les commentaires surlignés en jaune dans l'image qui suit). Vous pouvez, si vous le souhaitez, modifier non seulement les critères préalablement sélectionnés mais aussi les critères proposés par le calculateur.

Les salaires usuels ont été calculés à partir des dernières données de l'Enquête suisse sur la Structure des Salaires (ESS) réalisée par l'Office Fédéral de la Statistique (OFS). La méthode de calcul qui est utilisée a été développée à l'Observatoire Universitaire de l'Emploi ([OUE](#)) de l'Université de Genève en collaboration avec l'Observatoire genevois du marché du travail ([OGMT](#)). Dans l'hypothèse où un salaire usuel serait inférieur à un salaire minimum fixé par une CCT, le salaire qui doit être pris en considération est toujours le salaire minimum. Il convient toutefois de vérifier auprès de la Commission Paritaire de la branche concernée, si cette branche est effectivement soumise aux dispositions de la CCT en question et, par conséquent, si les salaires minimums obligatoires fixés par la CCT s'appliquent ou pas.

Détails CCT **Salaire minimum CCT** Salaire d'usage

Pour calculer votre salaire habituel, nous vous proposons les branches suivantes:

Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles

Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles

Âge Pré-sélection en fonction de votre profil dans le calculateur des salaires minimaux

38

Ancienneté Nombre d'années passées dans l'entreprise

7

Position hiérarchique Pré-sélection en fonction de votre profil dans le calculateur des salaires minimaux

Sans fonction de cadre

Niveau d'exigence du poste Pré-sélection en fonction de votre profil dans le calculateur des salaires minimaux

Connaissances prof. spécialisées

Domaine d'activité Pré-sélection en fonction de votre profil dans le calculateur des salaires minimaux

Vente

Nombre d'heures travaillées par semaine (base contractuelle) Pré-sélection en fonction de votre profil dans le calculateur des salaires minimaux

41

Calculer

Afin que vous puissiez interpréter les informations fournies par le calculateur, nous vous recommandons de consulter le document 'Indications relatives aux salaires calculés'.

Où puis-je rechercher les dispositions des CCT qui ne sont plus en vigueur ?

Lorsque la décision d'apporter une modification à une CCT est prise (par exemple, un nouveau salaire minimum), une nouvelle version contractuelle est créée dans le Service-CCT. Sous l'en-tête « Version de la CCT » (juste en-dessous du titre de la CCT), est également disponible en archive (en plus de la version actuelle) les anciennes versions.

Détails CCT **Salaire minimum CCT** **Salaire d'usage** Aller à... ▼

U CCT pour l'industrie des garages du canton de Genève

 CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens')

Version de la CCT

Version(s) actuelle(s) | Version(s) future(s) | **Archive** 

Veillez sélectionner fermer ▲

Convention collective de travail	Extension du champ d'application	
<input checked="" type="radio"/> 01.01.2011 - 31.12.2011 S'applique au canton de Genève.	(aucune indication)	▶ Lister Champ d'application ▼
<input type="radio"/> 01.01.2009 - 31.12.2010 La présente Convention s'applique à l'ensemble du canton de Genève.	(aucune indication)	▶ Lister Champ d'application ▼

Où puis-je trouver les documents originaux des CCT ?



Service-CCT est probablement la base de données CCT la plus complète pour la Suisse : l'ensemble des documents originaux des CCT est classé sous la rubrique >> Documents et liens qui est placée en bas de page des détails CCT et du calculateur de salaires minimaux et peut être téléchargé en version PDF.

Pour accéder à la rubrique >> Documents et liens, vous pouvez :

1. soit cliquer en dessous du titre de la CCT sur : « CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens') »

Détails CCT **Salaire minimum CCT** **Salaire d'usage** Aller à... ▼

U CCT de la Pharmacie du canton de Genève

 CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens') 

- soit ouvrir le menu déroulant situé en haut à droite du titre de la CCT et cliquer ensuite sur « >> documents et liens »

Détails CCT **Salaire minimum CCT** **Salaire d'usage**

U CCT de la Pharmacie du canton de Genève

 CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens')

Aller à... ▼

- » Information juridique
- » Exportation
- » **Documents et liens**
- » Salaire d'usage

- soit descendre en bas de page des détails CCT et du calculateur de salaires minimaux où se trouve la rubrique >> documents et liens

» Information juridique sur la responsabilité

Documents et liens ← en haut ▲

» CCT de la Pharmacie du canton de Genève 2007 (75 KB, PDF)
» Salaires 2011 Pharmacies du canton de Genève (10 KB, PDF)

Exportation en haut ▲

» Document pdf
» Télécharger tableau Excel

Salaire d'usage dans la branche choisie susmentionnée: en haut ▲

» Activités pour la santé humaine

imprimer | en haut
Production (Version 5.1)

Si une personne est à la recherche d'un accord salarial précédemment adopté, elle doit ouvrir la version correspondante dans le dossier Archives et, elle trouvera, de nouveau, au bas de la page, l'accord recherché correspondant à la version archivée.

U CCT du secteur du nettoyage pour la Suisse romande

 CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens')

Version de la CCT

Version(s) actuelle(s) | Version(s) future(s) | **Archive** ←

Veuillez sélectionner fermer ▲

Convention collective de travail	Extension du champ d'application	
01.01.2013 - 31.12.2013 ←	01.05.2013 - 31.12.2013	» Lister Champ d'application ▼
01.01.2009 - 31.12.2012	01.04.2010 - 30.04.2013	» Lister Champ d'application ▼



Documents et liens

en haut ▲

- » Arrêté du Conseil fédéral étendant le champ d'application
- » GAV Reinigungssektor für die Westschweiz 2009 (265 KB, PDF)
- » Lohntabelle 2013 Reinigungssektor Westschweiz (6 KB, PDF)
- » **CCT de travail du secteur de nettoyage pour la Suisse romande 2009 (352 KB, PDF)**
- » Avenant n° 2 (salaire brut 2013) nettoyage Suisse romande (291 KB, PDF)

Exportation

en haut ▲

- » Document pdf
- » Télécharger tableau Excel

Salaire d'usage dans la branche choisie susmentionnée:

en haut ▲

- » Activités combinées de soutien lié aux bâtiments
- » Activités de nettoyage

Comment puis-je exporter les informations affichées ?

Tant dans la page portant sur les détails CCT que dans le calculateur de salaires minimaux, il est à tout moment possible d'exporter les informations affichées, en version PDF et/ou en version Excel.

Pour accéder à la rubrique >> Exportation, vous pouvez :

1. soit ouvrir le menu déroulant situé en haut à droite du titre de la CCT et cliquer ensuite sur « >> documents et liens »

Détails CCT	Salaire minimum CCT Salaire d'usage	Aller à... ▼
U CCT du secteur du nettoyage pour la Suisse romande		» Information juridique
CCT et autres documents à télécharger (sous 'documents et liens')		» Exportation
		» Documents et liens
		» Salaire d'usage

2. soit descendre en bas de page des détails CCT et du calculateur de salaires minimaux où se trouve la rubrique >> Exportation

Exportation

en haut ▲

- » Document pdf
- » Télécharger tableau Excel

Salaire d'usage dans la branche choisie susmentionnée:

en haut ▲

- » Activités combinées de soutien lié aux bâtiments
- » Activités de nettoyage

Important : si après avoir créé votre propre sélection dans la page Détails-CCT, vous souhaitez l'exporter, il faut, dans un premier temps, re fermer la sélection de critères, pour pouvoir, dans un deuxième temps, exporter les informations souhaitées.

Sélection des critères (5 von 51)

[Tous les critères](#) |
 [Sélection des dispositions CCT les plus importantes](#) |
 [Critères ayant un effet sur la rémunération](#) |
 Sélection propre

-- Utiliser présélection -- ▶ Effacer la sélection | fermer ▲

Vue d'ensemble CCT

<input type="checkbox"/> Données de base	<input type="checkbox"/> Type de CCT <input type="checkbox"/> Branche <input type="checkbox"/> Responsable de la CCT	<input type="checkbox"/> Nombre de salarié-e-s assujettis <input type="checkbox"/> Nombre d'entreprises assujetties
<input type="checkbox"/> Champs d'application	<input type="checkbox"/> Flash info champ d'application <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue territorial <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue du genre d'entreprise <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue personnel	<input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue territorial déclaré de force obligatoire <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue du genre d'entreprise déclaré de force obligatoire <input type="checkbox"/> Champ d'application du point de vue personnel déclaré de force obligatoire
<input type="checkbox"/> Durée de la convention	<input type="checkbox"/> Prolongation automatique de la convention / clause de prolongation	
<input type="checkbox"/> Renseignements	<input type="checkbox"/> Renseignements / adresse de référence / commission paritaire	

Conditions de travail

<input type="checkbox"/> Salaires et éléments constitutifs du salaire	<input checked="" type="checkbox"/> Salaires / salaires minima <input checked="" type="checkbox"/> Catégories de salaire <input type="checkbox"/> Augmentation salariale	<input type="checkbox"/> Indemnité de fin d'année / 13e salaire / gratification / cadeaux d'ancienneté <input type="checkbox"/> Allocations pour enfants
<input type="checkbox"/> Suppléments salariaux	<input checked="" type="checkbox"/> Heures supplémentaires <input checked="" type="checkbox"/> Travail de nuit / travail du week-end / travail du soir <input type="checkbox"/> Travail par équipes / service de piquet	<input type="checkbox"/> Indemnisation des frais <input type="checkbox"/> Autres suppléments
<input type="checkbox"/> Durée du travail et jours de congé	<input type="checkbox"/> Durée du travail <input type="checkbox"/> Vacances <input type="checkbox"/> Jours de congé rémunérés (absences)	<input type="checkbox"/> Jours fériés rémunérés <input type="checkbox"/> Congé de formation
<input type="checkbox"/> Indemnités pour perte de gain	<input checked="" type="checkbox"/> Maladie / accident <input type="checkbox"/> Congé maternité / paternité / parental	<input type="checkbox"/> Service militaire / civil / de protection civile <input type="checkbox"/> Réglementation des retraites / retraite anticipée
<input type="checkbox"/> Contributions	<input type="checkbox"/> Fonds paritaires / contributions aux frais d'exécution / contributions formation continue	
<input type="checkbox"/> Protection du travail / protection contre les discriminations	<input type="checkbox"/> Dispositions antidiscrimination <input type="checkbox"/> Egalité en général / parité salariale / conciliabilité travail et vie de famille / harcèlement sexuel	<input type="checkbox"/> Sécurité au travail / protection de la santé <input type="checkbox"/> Apprentis / employés jusqu'à 20 ans
<input type="checkbox"/> Licenciement / démission	<input type="checkbox"/> Délai de congé <input type="checkbox"/> Protection contre les licenciements	

Que faire dans l'hypothèse où je ne trouve pas la CCT que je recherche ?

Service-CCT vous donne accès à l'ensemble des CCT déclarées de force obligatoire ainsi que pratiquement à l'ensemble des CCT dont Unia est partenaire social. Dans l'hypothèse où votre recherche se révèle infructueuse, cela ne signifie pas obligatoirement qu'aucune CCT n'existe dans la branche en question. Si cette situation se présente, merci de bien vouloir prendre contact avec nous (cf. point suivant).

Flux RSS et contact

Grâce au flux RSS, vous serez automatiquement informé sur les nouveaux contenus du Service-CCT. Vous ne serez donc plus tenu de rechercher quelles sont les modifications qui ont été récemment apportées aux CCT disponibles sur le site. Vous pouvez vous abonner au flux RSS, en cliquant dans le champ correspondant qui se trouve dans la colonne du milieu.



Si vous avez des questions au sujet d'une CCT ou au sujet de Service-CCT.ch, vous pouvez nous contacter par mail (service-cct@unia.ch).