



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili vetrerie
del cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, gennaio 2024

2024

Aumenti salariali – salari minimi e proroga CCL

Gentili Signore,
Egregi Signori,

l'associazione vetrerie del Cantone Ticino (AVCT), l'Organizzazione cristiano sociale ticinese (Ocst) e il Sindacato Unia hanno concordato i seguenti criteri relativi agli aumenti salariali validi dal **1° gennaio 2024**:

1. il **salario lordo** (salario reale) **pagato a tutti i dipendenti al 31.12.2023** deve essere **aumentato dell'1.00%**.

Beneficiano della maggiorazione salariale **anche** gli **apprendisti AFC**.

2. un aumento **al merito** calcolato sullo **0.40% della massa salariale della ditta** al 31.12.2023.
Ciascuna azienda **deve ripartire liberamente** tale importo individualmente tra i propri dipendenti **sulla base delle prestazioni, della qualità e della valutazione aziendale**.

Un'impresa con 4 dipendenti, ad esempio, potrebbe concedere a due dipendenti un aumento di circa CHF 500.00 ciascuno e non versarlo agli altri due:

	Totale salari annui (CHF)	Aumento al merito 0.40% massa salariale
Lav. 1	60'125.00	
Lav. 2	65'000.00	476.69
Lav. 3	56'605.25	476.69
Lav. 4	56'615.00	-
Massa salariale (CHF)	238'345.25	
0.40% di CHF 238'345.25	953.38	953.38
Importo da distribuire come aumento al merito (CHF)		

3. i salari minimi per l'anno corrente sono rimasti, per contro, invariati:

Capo vetraio Lavoratore qualificato riconosciuto come capo datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale	CHF/h 30.40
Vetraio qualificato Lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente o riconosciuto come tale dal datore di lavoro.	CHF/h 27.90
Vetraio Lavoratore con conoscenze ed esperienza professionale o che ha svolto l'attività di aiuto vetraio per quattro anni nella stessa azienda o 48 mesi nel settore in Svizzera o all'estero. Questa misura è applicabile unicamente per i lavoratori assunti a partire dal 1° gennaio 2018. In caso di cambiamento di posto di lavoro il lavoratore mantiene l'assegnazione a questa categoria.	CHF/h 25.90
Aiuto vetraio Lavoratore con limitate conoscenze professionali	CHF/h 24.40
Giovane lavoratore I anno AFC 1° anno successivo a quello del conseguimento dell'attestato	CHF/h 23.15
Giovane lavoratore II anno AFC 2° anno successivo a quello del conseguimento dell'attestato	CHF/h 25.20
Giovane lavoratore III anno AFC 3° anno successivo a quello del conseguimento dell'attestato	CHF/h 25.70
Apprendista I anno AFC	CHF / mese 707.00
Apprendista II anno AFC	CHF / mese 858.50
Apprendista III anno AFC	CHF / mese 1'262.50
Apprendista IV anno AFC	CHF / mese 1'464.50

4. Le parti contraenti hanno deciso che l'attuale CCL sarà **valido sino al 31 dicembre 2025**.

Assicurandovi che siamo a vostra disposizione, porgiamo cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale
delle vetrerie**

C. Chiesa
Presidente

L. Jelmini
Vicepresidente