

nel ramo della posa di pavimenti



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle imprese nel ramo della posa di pavimenti in moquette, linoleum, materie plastiche e parquet del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, gennaio 2023

Aumento salari reali gennaio 2023 e modifica periodo congedo paternità (art. 27 cpv. 1 n. 4 CCL)

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la presente per comunicarvi che è volere delle parti contraenti del contratto collettivo di lavoro (CCL) di imporre un aumento dei salari reali per l'anno 2023 e di adattare il periodo di congedo di paternità, previsto dal CCL, alle disposizioni di legge (LIPG; RS 834.1).

1. Aumenti salari reali dal 1° gennaio 2023

Il salario lordo (salario reale) di tutti i dipendenti deve essere **aumentato di CHF 100.00** (a coloro che hanno un sistema salariale mensile) **e rispettivamente CHF/ora 0.57** (a coloro che hanno un sistema salariale orario).

Sono esclusi dall'aumento salariale i lavoratori assunti a partire dal 1° gennaio 2023 e gli apprendisti.

Per contro i **salari minimi rimangono invariati:**

Classe salariale	Salario orario	Salario mensile
Capo	fr. 32.95	fr. 5'803.--
Posatore pavimenti qualificato	fr. 30.45	fr. 5'362.--
Posatore pavimenti non qualificato	fr. 28.70	fr. 5'050.--
<hr/>		
Giov. lavoratore – AFC 1° anno	fr. 22.75	fr. 4'000.--
Giov. lavoratore – AFC 2° anno	fr. 25.30	fr. 4'450.--
Giov. lavoratore – AFC 3° anno	fr. 27.85	fr. 4'900.--
<hr/>		
<hr/>		

Apprendista 1° anno - AFC	fr. 4.86	fr. 855.--
Apprendista 2° anno – AFC	fr. 6.70	fr. 1'180.--
Apprendista 3° anno – AFC	fr. 9.74	fr. 1'715.--

2. Modifica contenuto art. 27 cpv. 1 n. 4 CCL (congedo paternità)

Con l'entrata in vigore del congedo di paternità, al 1° gennaio 2021, il periodo di congedo è passato da 1 a 10 giorni (art. 329 g CO).

Le giornate di assenza devono essere pagate in base al contenuto dell'art. 16 lett. i della Legge sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG; RS 834.1): il padre ha diritto ad un congedo di 10 giorni all'80% del reddito.

Qualora le parti contraenti del CCL dovessero optare per una modifica sull'indennizzo che il datore di lavoro dovrà riconoscere al dipendente in congedo, sarà compito del segretariato comunicarlo alle ditte nel corso del 2023.

Restiamo a vostra completa disposizione per eventuali chiarimenti e cogliamo l'occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

Commissione paritetica cantonale nel ramo della posa di pavimenti

D. Marandola
Presidente

A. Besomi
Vicepresidente