

CPC Ticino



Commissione Paritetica Cantonale
nel ramo della pittura, verniciatura, tappezzeria
e sabbiatura

Viale Portone 4
Casella postale 1220/1319
6501 Bellinzona
Tel. +41 91 821 10 60
Fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpc-ticino.ch

A tutte le ditte attive nel settore della
pittura, verniciatura, tappezzeria e
sabbatura

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, aprile 2025

2025 aumento salari minimi e salari reali

Gentili Signore,
Egregi Signori,

le parti contraenti del Contratto collettivo di lavoro nel ramo della pittura, verniciatura, tappezzeria e sabbiatura (CCL), la cui validità è prorogata sino al 31 marzo 2026, hanno stabilito le seguenti modifiche valide **a partire dal 1° aprile**:

1. Nuova classe salariale

A partire dal 1° aprile 2025 è presente una nuova classe salariale denominata “Capo cantiere pittore”. Tale classe, come indicato nella descrizione riportata qui di seguito, è assegnata ai lavoratori che hanno conseguito con successo il certificato professionale di capo cantiere.

Qui di seguito riportiamo le descrizioni delle classi di capo operaio, capo cantiere e lavoratore qualificato con certificato di capacità (AFC):

Capi operai

Vengono considerati capi operai e/o inquadrati come tali, quei lavoratori che hanno concluso con esito positivo una scuola riconosciuta per capi operai ASIPG o che dispongono di una formazione equivalente acquisita nella UE e che vengono riconosciuti come tali e come tali occupati dal datore di lavoro. I lavoratori finora occupati dal datore di lavoro come capi operai mantengono tale qualifica.

Capo cantiere pittore

Tutti i pittori che hanno ottenuto con successo il certificato professionale di capo cantiere ASIPG o che hanno frequentato un corso di formazione equivalente nel settore UE e che sono impiegati come tali dal loro datore di lavoro, sono classificati come capo cantiere. I pittori che non hanno una formazione corrispondente ai sensi del paragrafo 1, sono classificati come capo cantiere, se sono impiegati come tali dal loro datore di lavoro.

Lavoratori qualificati con certificato di capacità

Vengono considerati lavoratori qualificati con certificato di capacità tutti i lavoratori del settore pittura che hanno concluso l'apprendistato di pittore AFC dopo 3 anni di esperienza professionale (art. 38 della Legge federale sulla formazione professionale) e tutti i lavoratori con qualifica equivalente che svolgono in modo autonomo lavori del ramo di cui all'art. 24 del Contratto collettivo di lavoro. I lavoratori che hanno concluso apprendistati diversi, ad es. i doratori, non vengono considerati automaticamente lavoratori qualificati con certificato di capacità.

2. Salari minimi

Con effetto al **1° aprile 2025**, per ogni categoria salariale, sono dovuti i seguenti minimi salariali:

Classe	Salario base mensile (CHF)
Capo operaio	5'744.00
Capo cantiere pittore	5'300.00
Lavoratori qualificato con AFC e 3 anni di esperienza	5'051.00
Lavoratori qualificato senza certificato di capacità (con CFP)	4'667.00
Lavoratore ausiliario	4'429.00
Lavoratore estraneo al ramo	4'147.00
Giovane lavoratore AFC I° anno	4'351.00
Giovane lavoratore AFC II° anno	4'586.00
Giovane lavoratore AFC III° anno	4'850.00
Apprendista AFC I° anno	870.00
Apprendista AFC II° anno	1'040.00
Apprendista AFC III° anno	1'585.00
Apprendista AFC che ha terminato il tirocinio e che attende di presentarsi agli esami di fine tirocinio	1'755.00
Apprendista AFC che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (non va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	2'895.00
Apprendista AFC che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (rinnovo del contratto di tirocinio, va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	2'090.00

Giovane lavoratore CFP I° anno	4'004.00
Giovane lavoratore CFP II° anno	4'226.00
Giovane lavoratore CFP III° anno	4'446.00
Apprendista CFP I° anno	700.00
Apprendista CFP II° anno	900.00
Apprendista CFP che ha terminato il tirocinio e che attende di presentarsi agli esami di fine tirocinio	1'400.00
Apprendista CFP che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (non va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	2'400.00
Apprendista CFP che non ha superato gli esami di fine tirocinio e che intende ripresentarsi agli esami entro un anno (rinnovo del contratto di tirocinio, va a scuola e/o frequenta i corsi d'introduzione)	1'700.00

3. Aumenti salariali

A partire **dal 1° aprile 2025**, i **salari effettivi** (salario lordo = salario prima di ogni deduzione) **di tutti** i lavoratori assoggettati al contratto collettivo di lavoro (apprendisti esclusi) **registrano un aumento generale di CHF 75.00 al mese in tutte le categorie.**

L'aumento salariale deve quindi essere **corrisposto a tutti** i dipendenti che erano **impiegati prima del 1° aprile 2025**. Eventuali adeguamenti salariali concessi a partire dal 1° gennaio 2025 possono essere tenuti in considerazione quale parte dell'aumento generale.

Deve inoltre essere corrisposto un **aumento salariale individuale** medio di **CHF 25.00 al mese per lavoratore**. Anche la componente individuale dell'aumento deve essere versata, ma può essere distribuita tra uno o più lavoratori a discrezione del datore di lavoro.

L'aumento salariale individuale è la somma (moltiplicata per il numero di dipendenti assunti e in relazione al livello di occupazione per CHF 25.00 al mese) che il datore di lavoro deve distribuire individualmente tra i suoi dipendenti della relativa categoria professionale. **Il datore di lavoro non può decidere se concedere o meno gli aumenti salariali individuali. Egli è solo libero di decidere come e a chi distribuire l'aumento salariale individuale.**

Ad esempio una ditta con tre lavoratori dovrà distribuire complessivamente CHF 75.00 di aumento individuale (3 x CHF 25.00). In questo caso l'aumento salariale individuale può essere concesso a tutti i lavoratori in modo equo:

	salario al 31.03.25	aumento generale	aumento individuale	salario al 01.04.25
lav. 1	CHF 5'700.00	CHF 75.00	CHF 25.00	CHF 5'800.00
lav. 2	CHF 5'500.00	CHF 75.00	CHF 25.00	CHF 5'600.00
lav. 3	CHF 4'500.00	CHF 75.00	CHF 25.00	CHF 4'600.00

oppure al merito a discrezione del datore di lavoro:

	salario al 31.03.25		aumento generale		aumento individuale		salario al 01.04.25	
lav. 1	CHF	5'700.00	CHF	75.00	CHF	25.00	CHF	5'800.00
lav. 2	CHF	5'500.00	CHF	75.00	CHF	50.00	CHF	5'625.00
lav. 3	CHF	4'500.00	CHF	75.00	CHF	-	CHF	4'575.00

Il datore di lavoro potrebbe anche decidere di concedere questo aumento ad un unico lavoratore:

	salario al 31.03.25		aumento generale		aumento individuale		salario al 01.04.25	
lav. 1	CHF	5'700.00	CHF	75.00	CHF	-	CHF	5'775.00
lav. 2	CHF	5'500.00	CHF	75.00	CHF	-	CHF	5'575.00
lav. 3	CHF	4'500.00	CHF	75.00	CHF	75.00	CHF	4'650.00

Queste informazioni sono disponibili in formato digitale sul sito della Commissione paritetica: www.cpc-ticino.ch.

Assicurandovi che siamo a vostra disposizione per qualsiasi domanda o precisazione, approfittiamo di questa occasione per porgervi i nostri cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale
nel ramo della pittura**

Presidente

 I. Foletti
Vicepresidente