

Salari minimi

Stato CCL Posta CH/PF SA: 1.4.2026

Stato CCL PA SA: 1.4.2026

Stato CCL SPC CH SA: 1.4.2026

Stato CCL IMS SA: 1.4.2026

Abschnitt 1.01 Salario minimo CCL Posta CH (stato 1.4.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL Posta CH							
	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	59471	27.14	3.54	4.22	1.02	31.70	32.38
LF 2	59471	27.14	3.54	4.22	1.02	31.70	32.38
LF 3	61453	28.04	3.66	4.36	1.05	32.75	33.45
LF 4	66809	30.48	3.97	4.74	1.14	35.59	36.36
LF 5	72404	33.04	4.31	5.14	1.24	38.59	39.42
LF 6	76950	35.11	4.58	5.46	1.32	41.01	41.89
LF 7	83464	38.08	4.97	5.93	1.43	44.48	45.44
LF 8	90330	41.21	5.37	6.41	1.55	48.13	49.17
LF 9	100178	45.71	5.96	7.11	1.71	53.38	54.53

	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	55738	25.43	3.32	3.96	0.95	29.70	30.34
LF 2	55738	25.43	3.32	3.96	0.95	29.70	30.34
LF 3	57660	26.31	3.43	4.09	0.99	30.73	31.39
LF 4	62997	28.74	3.75	4.47	1.08	33.57	34.29
LF 5	68500	31.25	4.08	4.86	1.17	36.50	37.28
LF 6	73037	33.32	4.34	5.18	1.25	38.91	39.75
LF 7	79535	36.29	4.73	5.65	1.36	42.38	43.30
LF 8	90330	41.21	5.37	6.41	1.55	48.13	49.17
LF 9	100178	45.71	5.96	7.11	1.71	53.38	54.53

Abschnitt 1.02 CCL AutoPostale SA (stato 1.4.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL AutoPostale SA							
	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		10.64%	13.04%	4.40%		
LF 1	59896	28.53	3.04	3.72	1.26	32.83	33.51
LF 2	59896	28.53	3.04	3.72	1.26	32.83	33.51
LF 3	61241	29.17	3.10	3.80	1.28	33.55	34.25
LF 4	66514	31.68	3.37	4.13	1.39	36.44	37.20
LF 5	71890	34.24	3.64	4.46	1.51	39.39	40.21
LF 6	76374	36.37	3.87	4.74	1.60	41.84	42.71
LF 7	82770	39.42	4.19	5.14	1.73	45.34	46.29
LF 8	90511	43.11	4.59	5.62	1.90	49.60	50.63
LF 9	100301	47.77	5.08	6.23	2.10	54.95	56.10
	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		10.64%	13.04%	4.40%		
LF 1	56161	26.75	2.85	3.49	1.18	30.78	31.42
LF 2	56161	26.75	2.85	3.49	1.18	30.78	31.42
LF 3	57449	27.36	2.91	3.57	1.20	31.47	32.13
LF 4	62722	29.87	3.18	3.90	1.31	34.36	35.08
LF 5	68093	32.43	3.45	4.23	1.43	37.31	38.09
LF 6	72470	34.51	3.67	4.50	1.52	39.70	40.53
LF 7	78867	37.56	4.00	4.90	1.65	43.21	44.11
LF 8	90511	43.11	4.59	5.62	1.90	49.60	50.63
LF 9	100301	47.77	5.08	6.23	2.10	54.95	56.10

Abschnitt 1.03 CCL PostFinance SA (stato 1.4.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL PostFinance SA							
	Regione I	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		

LF 1	59681	27.23	3.55	4.24	1.02	31.80	32.49
LF 2	59681	27.23	3.55	4.24	1.02	31.80	32.49
LF 3	61663	28.14	3.67	4.38	1.06	32.87	33.58
LF 4	67019	30.58	3.99	4.76	1.15	35.72	36.49
LF 5	72614	33.13	4.32	5.16	1.24	38.69	39.53
LF 6	77151	35.20	4.59	5.48	1.32	41.11	42.00
LF 7	83626	38.16	4.98	5.94	1.43	44.57	45.53
LF 8	90878	41.46	5.41	6.45	1.55	48.42	49.46
LF 9	99214	45.27	5.90	7.04	1.70	52.87	54.01
LF10	108137	49.34	6.43	7.68	1.85	57.62	58.87

	Regione II	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	55948	25.53	3.33	3.97	0.96	29.82	30.46
LF 2	55948	25.53	3.33	3.97	0.96	29.82	30.46
LF 3	57870	26.41	3.44	4.11	0.99	30.84	31.51
LF 4	63207	28.84	3.76	4.49	1.08	33.68	34.41
LF 5	68710	31.35	4.09	4.88	1.18	36.62	37.41
LF 6	73247	33.42	4.36	5.20	1.25	39.03	39.87
LF 7	79721	36.37	4.74	5.66	1.36	42.47	43.39
LF 8	86973	39.68	5.17	6.17	1.49	46.34	47.34
LF 9	95310	43.49	5.67	6.77	1.63	50.79	51.89
LF10	104233	47.56	6.20	7.40	1.78	55.54	56.74

Abschnitt 1.04 CCL SPC CH SA (stato 1.4.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Nessuna ripartizione per regioni

	Salario minimo	
	4 settimane di vacanze (8.33%) dopo i 20 anni	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 20 anni
Personale specializzato logistica (senza qualifica)	24.27	24.77

	Salario minimo		
	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 49 anni	5 settimane + 1 giorno di vacanze (11.11%) 50-59 anni	6 settimane + 2 giorni di vacanze (14.04%) a partire da 60 anni
Personale specializzato logistica (con qualifica)	25.91	26.02	26.68
Personale specializzato amministrazione, disposizione, sdoganamento e servizio clienti	29.89	30.01	30.78

Abschnitt 1.05 CCL IMS SA (stato 1.4.2026)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

(per il personale di pulizia = LF01 o LF02)

Attribuzione dei luoghi di lavoro alle regioni secondo il punto 1.7

CCL IMS SA							
	Regione I	Salario di base	Vacanze fino a 59 anni	Vacanze a partire da 60 anni	Indennità giorni festivi	Totale fino a 59 anni	Totale a partire da 60 anni
	Min.		10.64%	13.04%	3.75%		
LF 1	52479	24,52	2,61	3,20	0,92	28,05	28,64
LF 2	54976	25,69	2,73	3,35	0,96	29,38	30,00
LF 3	59581	27,84	2,96	3,63	1,04	31,84	32,51
LF 4	64952	30,35	3,23	3,96	1,14	34,72	35,45
LF 5	70425	32,91	3,50	4,29	1,23	37,64	38,43
LF 6	74861	34,98	3,72	4,56	1,31	40,01	40,85
LF 7	81186	37,94	4,04	4,95	1,42	43,40	44,31
LF 8	88279	41,25	4,39	5,38	1,55	47,19	48,18
LF 9	96425	45,06	4,79	5,88	1,69	51,54	52,63

	Regione II	Salario di base	Vacanze fino a 59 anni	Vacanze a partire da 60 anni	Indennità giorni festivi	Totale fino a 59 anni	Totale a partire da 60 anni
	Min.		10.64%	13.04%	3.75%		
LF 1	48931	22,86	2,43	2,98	0,86	26,15	26,70
LF 2	51096	23,88	2,54	3,11	0,90	27,32	27,89
LF 3	55700	26,03	2,77	3,39	0,98	29,78	30,40

LF 4	61072	28,54	3,04	3,72	1,07	32,65	33,33
LF 5	66544	31,10	3,31	4,05	1,17	35,58	36,32
LF 6	70979	33,17	3,53	4,33	1,24	37,94	38,74
LF 7	77304	36,12	3,84	4,71	1,35	41,31	42,18
LF 8	84397	39,44	4,20	5,14	1,48	45,12	46,06
LF 9	92543	43,24	4,60	5,64	1,62	49,46	50,50

Abschnitt 1.06 Altri CCL

Per il personale soggetto a un altro CCL si applicano i salari minimi del CCL Personale a prestito.

Abschnitt 1.07 Regioni secondo il CCL Posta CH/PF SA/AutoPostale SA/IMS SA

Regioni salariali

¹ La regione salariale I comprende le dieci città più grandi della Svizzera e i comuni limitrofi delle cinque maggiori città. La base per l'assegnazione a una regione salariale è data dalla definizione dell'Ufficio federale di statistica (UFS) «Statistica delle città svizzere 2024».

² Il seguente elenco mostra l'assegnazione dei comuni politici alla regione salariale I. Tutti i comuni che non sono indicati nella lista sono assegnati alla regione II. Per l'assegnazione dei collaboratori / delle collaboratrici a una regione salariale è determinante il luogo di lavoro.

Regione salariale I

Dieci città più grandi

Basilea, Berna, Biel/Bienne, Ginevra, Losanna, Lucerna, Lugano, San Gallo, Winterthur, Zurigo

Comuni limitrofi delle cinque maggiori città

Adliswil, Dübendorf, Fällanden, Kilchberg (ZH), Maur, Oberengstringen, Opfikon, Regensdorf, Rümlang, Schlieren, Stallikon, Uitikon, Urdorf, Wallisellen, Zollikon

Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Cologny, Lancy, Le Grand-Saconnex, Pregny-Chambésy, Vernier, Veyrier

Allschwil, Binningen, Birsfelden, Bottmingen, Münchenstein, Muttenz, Reinach (BL), Riehen

Bottens, Bretigny-sur-Morrens, Chavannes-près-Renens, Cheseaux-sur-Lausanne, Crissier, Cugy (VD), Ecublens, Epalinges, Froideville, Jouxens-Mézery, Le Mont-sur-Lausanne, Montpreveyres, Morrens (VD), Prilly, Pully, Renens, Romanel-sur-Lausanne, Saint-Sulpice (VD), Savigny

Bremgarten bei Bern, Frauenkappelen, Ittigen, Kehrsatz, Kirchlindach, Köniz, Mühleberg, Muri bei Bern, Neuenegg, Ostermundigen, Wohlen bei Bern, Zollikofen

Artikel II. Indennità/Supplementi

Le ore supplementari sono indennizzate al 100%, il lavoro straordinario con un supplemento del 25%.
Le indennità per servizio notturno e le indennità per giorni festivi e lavoro domenicale vengono conteggiate con il fattore per indennità e supplementi di tempo.